

**CODE OF  
BUSINESS  
CONDUCT  
UND ETHIK**

***STANDBY***®

*G R O U P*



## Inhalt

Eine Nachricht unseres CEOs	3
Unser Handeln entscheidet	4
Unser Kodex zusammengefasst	6
Was man sich fragen sollte	7
Unsere soziale Verantwortung	9
Unsere Unternehmensethik	13
Unsere Umweltverantwortung	17
Bedenken äußern & Probleme anzeigen	19

# Eine Nachricht unseres CEOs

*“Bei Standby entwickeln wir mit einer langfristigen Vision. Wir glauben, dass dies heute mehr denn je eine wichtige Investitionsstrategie ist, um eine nachhaltige Zukunft für Unternehmen, Menschen und den Planeten zu fördern.”*

Die Standby Group AB und ihre Tochtergesellschaften (“die Standby-Gruppe”) haben sich verpflichtet, wirtschaftlich, sozial und ökologisch verantwortlich zu handeln. Als Teil der Argynnis-Gruppe streben wir ein langfristiges, stabiles Wachstum an, um durch die Entwicklung innovativer Lösungen und strategischer Werte Arbeitsplätze zu sichern. Dazu gehört auch unser Engagement für und die Einhaltung von geltenden Gesetzen, Vorschriften und internationalen Konventionen.

Unser Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik für Unternehmen basiert auf den folgenden Grundsätzen:

- » Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (AEMR)
- » Die Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- » Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen für verantwortungsvolles Handeln in der Wirtschaft
- » Die OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln
- » Der UN Global Compact
- » Die EU-Richtlinie über die Nachhaltigkeitsberichterstattung von Unternehmen (CSRD), die Europäischen Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (ESRS) und die Richtlinie über die Erfüllung der Sorgfaltspflicht bei der Prüfung der Nachhaltigkeit von Unternehmen (CSDDD)

Bei Standby entwickeln wir mit einer langfristigen Vision. Wir glauben, dass dies heute mehr denn je eine wesentliche Investitionsstrategie ist, um eine nachhaltige Zukunft für Unternehmen, Menschen und den Planeten zu fördern. Im Rahmen dieser Verpflichtung arbeiten wir aktiv mit der wissenschaftlichen Gemeinschaft und unseren Stakeholdern (unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und betroffenen Gemeinden) zusammen und hören ihnen zu, um zu erfahren, wie wir besser zu dieser Vision beitragen können.

Unsere Werte und Mitarbeiter bilden den Kern unserer Gruppe. Die Handlungen, die wir jeden Tag ausführen, bestimmen unsere Fähigkeit, Werte zu schaffen und einen bedeutenden Einfluss zu haben. Dieser Verhaltens- und Ethikkodex wurde daher mit Blick auf alle unsere Mitarbeiter erstellt und soll unsere Erwartungen an jeden, der innerhalb der Standby-Gruppe arbeitet, klar definieren.

Januar, 2024

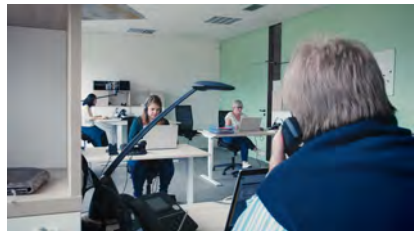
Kathrin Aster, *Chief Executive Officer, Standby Group*

# Unser Handeln entscheidet

## Unser gemeinsames Engagement - Wer sollte diesen Kodex befolgen?

Dieser Verhaltens- und Ethikkodex umreißt die Richtlinien und Praktiken, die definieren, wer wir sind und wofür wir als Unternehmensgruppe stehen. Dieses Dokument wurde mit Blick auf unsere Mitarbeiter erstellt und soll eine klare Richtung und umsetzbare Anleitung dafür bieten, was von allen Vertretern der Standby-Gruppe und ihrer Tochtergesellschaften erwartet wird, einschließlich aller Vollzeit- und Teilzeitmitarbeiter, Auftragnehmer, Berater, Manager und Mitglieder des Vorstands.

Basierend auf unseren gemeinsamen Werten und Verpflichtungen soll unser Kodex Folgendes bewirken ein Gefühl der gemeinsamen Verantwortung und Rechenschaftspflicht für alle Mitarbeiter, unabhängig von Rang, Position oder Dienstalster. Als Mitglieder der Standby-Gruppe spielen wir eine Rolle bei der Sicherung einer guten Geschäftsethik und der Aufrechterhaltung hoher ethischer Standards in allem, was wir tun. Als Mitarbeiter müssen wir bestätigen, dass wir diesen Kodex gelesen haben und uns zu seiner Einhaltung verpflichten. Der Vorstand und die Geschäftsleitung sind entschlossen, eine wirksame Aufsicht und Rechenschaftspflicht zur Einhaltung dieses Kodex zu gewährleisten.





# Unser Kodex zusammengefasst

## Unsere soziale Verantwortung

Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung.

Wir fördern und stellen Talente auf der Grundlage ihrer Verdienste ein.

Wir kultivieren und fördern Vielfalt und Integration.

Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Wir respektieren und unterstützen die Menschenrechte und die acht grundlegenden Konventionen der IAO.

Wir sind bestrebt, die nachhaltige Entwicklung in unseren lokalen Gemeinschaften zu unterstützen. Wir gewährleisten eine angemessene Sorgfaltspflicht für alle unsere negativen Auswirkungen.

## Unsere Unternehmensethik

Wir haben null Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption.

Wir vermeiden Interessenkonflikte.

Wir sind gute Vertreter der Standby-Gruppe und pflegen gesunde Geschäftsbeziehungen.

Wir wählen gleichgesinnte Lieferanten und Geschäftspartner aus.

Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet.

Wir dulden nicht die Beihilfe zur Steuerhinterziehung oder das Verschweigen von Informationen gegenüber den Steuerbehörden.

Wir sind wachsam bei der Durchführung von Finanztransaktionen, um uns vor Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu schützen.

Wir überwachen regelmäßig unsere grenzüberschreitenden Transaktionen, um die Einhaltung der geltenden Handelssanktionen und Exportkontrollvorschriften zu gewährleisten.

Wir schützen persönliche Daten.

Wir bemühen uns um einen verantwortungsvollen Umgang mit digitaler Technologie.

## Unsere Umweltverantwortung

Wir überwachen unsere Umweltauswirkungen.

Wir sind bestrebt, unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren.

Wir begrenzen die Umweltverschmutzung und versuchen, Materialien und Chemikalien zu vermeiden, die ein hohes Risiko für unsere Gesundheit und die Umwelt darstellen.

Wir achten auf die biologische Vielfalt.

Wir achten auf unseren Ressourcen-Fußabdruck und arbeiten daran, den Abfall- und Wasserverbrauch zu minimieren.

Wir alle übernehmen die Verantwortung dafür, die Standby-Gruppe bei ihrem Beitrag zu einer ökologisch nachhaltigen Entwicklung zu unterstützen.

# Was man sich fragen sollte

## Wie man den Verhaltens- und Ethikkodex im Arbeitsalltag anwendet.

Jeder, für den der Kodex gilt, ist für die Anwendung und Einhaltung seines Inhalts verantwortlich. Wir erreichen dies in unserer täglichen Arbeit, indem wir uns selbst fragen:

- » **Steht die Entscheidung/Handlung, die ich treffen werde, im Einklang mit unseren Grundwerten und ethischen Richtlinien?**
- » **Habe ich die damit verbundenen Risiken und die Folgen meiner Handlung(en) verstanden?**
- » **Habe ich den notwendigen Rat eingeholt und treffe ich eine wohlüberlegte Entscheidung?**
- » **Gehe ich mit gutem Beispiel voran?**





# Unsere soziale Verantwortung

**Wir tun alles, um sicherzustellen, dass Standby ein großartiger Ort zum Arbeiten ist. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter stolz darauf sind, hier zu arbeiten, weil uns unsere Mitarbeiter und unsere soziale Verantwortung für eine bessere, gerechtere Zukunft für alle am Herzen liegen.**

## **Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung.**

Bei Standby gibt es keine Toleranz gegenüber Diskriminierung, Belästigung und Missbrauch, sei es aufgrund von Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Schwangerschaft, Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Religion, Weltanschauung oder aus anderen Gründen. Kein Mitarbeiter darf verbal, körperlich oder sexuell missbraucht oder belästigt werden.

## **Wir fördern und stellen Talente auf der Grundlage ihrer Verdienste ein.**

Bei der Beurteilung von Neueinstellungen, beruflichem Aufstieg, Fortbildung und Mitarbeitervergütung werden ausschließlich Fähigkeiten, Arbeitsleistung und Erfahrung berücksichtigt. Wir sind der Meinung, dass unsere Mitarbeiter für die von ihnen geleistete Arbeit angemessen bezahlt werden sollten.

## **Wir kultivieren und fördern Vielfalt und Integration.**

Bei Standby sind wir der Ansicht, dass Vielfalt und Integration für unseren Erfolg als Unternehmensgruppe und als Schlüsselkomponenten für ein erfolgreiches und lohnendes berufliches Umfeld unerlässlich sind.

## **Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.**

Standby arbeitet aktiv und präventiv daran, das Risiko von Unfällen am Arbeitsplatz zu verringern und den Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten, das allen Mitarbeitern gegenüber respektvoll ist. Alle Unfälle oder Zwischenfälle sollten gemeldet und die Häufigkeit des Auftretens jährlich überwacht werden. Wir kümmern uns um unsere Kollegen und unterstützen uns gegenseitig in ihrem Wohlergehen.

## **Wir achten und unterstützen die Menschenrechte und die acht grundlegenden Konventionen der IAO.**

Die acht grundlegenden Übereinkommen der IAO befassen sich mit der Abschaffung der Zwangsarbeit, der Vereinigungsfreiheit, dem Schutz des Vereinigungsrechts, dem Recht auf Kollektivverhandlungen, dem gleichen Entgelt, der Freiheit von Diskriminierung, der Einhaltung des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung und der Nulltoleranz gegenüber allen Formen von Kinderarbeit.

Wir erreichen dies durch:

- » Sicherstellung einer angemessenen Sorgfaltspflicht bei der Einstellung von Mitarbeitern, um Menschenhandel und Zwangs- oder Schuldknechtschaft in unseren Betrieben oder in unserer Lieferkette zu verhindern und zu vermeiden.
- » Respektierung des Rechts jedes Mitarbeiters, eine Gewerkschaft seiner Wahl zu gründen und ihr beizutreten oder nicht beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.
- » Behandlung der Mitarbeiter mit Respekt, Würde und Rücksichtnahme, auch bei der Einstellung.
- » Ergreifen von Maßnahmen bei jeder Form von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder Schikane.
- » Förderung einer gesunden Work-Life-Balance.
- » Keine Kinder oder Minderjährige einzustellen.
- » Anforderung an alle Lieferanten, unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einzuhalten.

## **Wir streben eine nachhaltige Entwicklung in unseren lokalen Gemeinschaften an.**

Wir unterstützen unsere lokalen Gemeinschaften und wollen zur Lösung lokaler Herausforderungen beitragen, indem wir unsere Mitarbeiter dazu ermutigen, sich aktiv in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu engagieren. Wir bemühen uns um positive Beziehungen zu diesen Gemeinden, indem wir uns Vertrauen und Respekt verschaffen und ein verantwortungsbewusster Unternehmensbürger sind. Außerdem wollen wir Studenten und jungen Berufstätigen Mentoren und Praktika anbieten.

## Wir gewährleisten eine angemessene Sorgfaltspflicht für alle unsere negativen Auswirkungen.

Wir bemühen uns, bewährte Verfahren für die Sorgfaltspflicht zu befolgen und halten uns daher an die in der EU-Richtlinie über die Sorgfaltspflicht von Unternehmen und den OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen über verantwortungsbewusstes Handeln sowie an die OECD-Leitlinien für die Sorgfaltspflicht dargelegten Grundsätze. Wir tun dies, um tatsächliche und potenzielle nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte und die Umwelt, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit und unseren Wertschöpfungsketten ergeben, zu ermitteln, abzumildern und zu verringern.

Wir führen Wesentlichkeitsanalysen durch, um unsere tatsächlichen und potenziellen negativen Auswirkungen zu ermitteln, und interne Audits, um sie zu überprüfen. Wir veröffentlichen einen jährlichen Bericht über alle Maßnahmen, die wir zur Vermeidung oder Abschwächung der festgestellten Auswirkungen ergriffen haben. Außerdem berichten wir über alle wesentlichen Themen, die gemäß den geltenden Vorschriften zur Nachhaltigkeitsberichterstattung ermittelt wurden.

### Nachhaltigkeit durch Sorgfalt



Nachhaltigkeit durch Sorgfalt handelt von einem Verfahren, mit dem Unternehmen tatsächliche und potenzielle wesentliche negative Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und die Menschen ermitteln, verhindern, abmildern und berücksichtigen. Die Illustration stammt aus den OECD-Leitlinien für die Sorgfaltspflicht bei verantwortungsvollem Geschäftsgebahren.



# Unsere Unternehmensethik

**Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter mit Integrität und Sorgfalt handeln. Alle Geschäftspartner und Mitarbeiter sollen sich sicher fühlen und gut behandelt werden. Wir legen Wert auf Integrität und übernehmen die Verantwortung für eine transparente und ethische Geschäftsabwicklung. Wir haben keine Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption.**

## **Wir haben keine Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption.**

Die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen, ist ebenso wichtig wie die Ergebnisse, die wir erzielen. Wir dulden weder Bestechung noch irgendeine andere Form der Korruption, selbst wenn dies den Verlust von Aufträgen bedeutet. "Korruption ist der Missbrauch einer Position zur Erlangung eines unzulässigen Vorteils für den eigenen Vorteil oder den Vorteil eines anderen" (Transparency International). Wir befolgen den "Kodex zur Verhinderung von Korruption in der Wirtschaft", der vom Schwedischen Antikorruptionsinstitut (IMM) entwickelt wurde.

Wir erreichen dies durch:

- » Niemals Geschenke oder Dienstleistungen von Dritten annehmen oder Dritten anbieten, wenn dies unser berufliches Urteilsvermögen beeinflussen könnte oder der Eindruck entstehen könnte, dass dies der Fall ist.
- » Politisch unabhängig zu sein und keine Spenden an Amtsträger oder politische Parteien zu leisten.
- » Keine Vermittlungszahlungen im Namen der Standby-Gruppe anbieten.



### **Wir vermeiden Interessenskonflikte.**

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die persönlichen Interessen oder Aktivitäten einer Führungskraft oder eines Mitarbeiters der Standby-Gruppe mit ihren oder seinen beruflichen Pflichten kollidieren oder kollidieren könnten. Ein Interessenkonflikt kann die Unparteilichkeit dieser Person beeinträchtigen oder Zweifel daran aufkommen lassen, ob sie ihre Verantwortlichkeiten objektiv wahrnehmen kann. Er kann die Qualität und Gültigkeit einer Entscheidung oder Handlung gefährden, indem er die privaten Interessen der Person (oder die einer dritten Partei) gegenüber denen der Standby-Gruppe bevorzugt. Mitarbeiter, die das Gefühl haben, in einen Interessenkonflikt geraten zu können, müssen ihren Vorgesetzten über ihre Situation informieren.

Wir erreichen dies durch:

- » Sicherstellen, dass unsere persönlichen Interessen und Beziehungen nicht unser berufliches Urteilsvermögen beeinflussen oder mit unseren beruflichen Pflichten in Konflikt geraten.
- » Wir machen keine Geschäfte mit Unternehmen, bei denen wir oder ein enges Familienmitglied in irgendeiner Weise von unseren Handlungen profitieren könnten.
- » Wir nutzen unsere Position innerhalb der Standby-Gruppe nicht zu unserem persönlichen Vorteil oder zum Vorteil eines Familienmitglieds, Freundes oder Mitarbeiters aus.
- » Vermeidung von persönlichen Investitionen in Unternehmen, die Konkurrenten oder Geschäftspartner sind, wenn die Investition uns dazu veranlassen könnte oder den Anschein erwecken könnte, dass wir in einer Weise handeln, die der Standby-Gruppe schaden könnte.
- » Keine Vorstandsmandate oder andere Positionen innehaben, die mit den Interessen der Standby-Gruppe in Konflikt geraten könnten.

Interessenkonflikte sind nicht immer eindeutig zu erkennen. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.

## **Wir sind gute Vertreter der Standby-Gruppe und pflegen gesunde Geschäftsbeziehungen.**

Wir erreichen dies durch:

- » Gleiche Behandlung von Kunden und Partnern ohne Vorzugsbehandlung.
- » Einhalten von Verträgen und Vereinbarungen.
- » Stets ein guter Botschafter sein und Standby repräsentieren.
- » Um nachhaltige und verantwortungsvolle Veranstaltungsorte, Dienstleister oder Produkte für unsere arbeitsbezogenen Veranstaltungen bemühen.
- » Alkohol in Maßen zu trinken, wenn bei einer arbeitsbezogenen Veranstaltung Alkohol ausgeschrieben wird.
- » Niemals sexuelle Dienstleistungen kaufen oder annehmen.
- » Niemals Drogen kaufen oder annehmen oder sich an kriminellen Aktivitäten beteiligen.
- » Vorsicht bei gemeinsamen Unternehmungen, die immer wieder mit derselben Person oder Gruppe stattfinden.
- » Förderung und Organisation von sozialen Aktivitäten, die für alle geeignet sind, unabhängig von Geschlecht oder Religion.
- » Beschränkung des Schenkens und Angebot von Geschenken zu angemessenen Anlässen zu einem vernünftigen Preis.
- » Niemals Geschenke oder andere Vorteile im Namen von Standby zu Ihrem eigenen Vorteil anbieten.

## **Wir wählen gleichgesinnte Lieferanten und Geschäftspartner.**

Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, die sich an dieselben ethischen Standards halten wie wir. Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, eine angemessene Sorgfaltsprüfung durchzuführen und die Übereinstimmung neuer Geschäftspartner mit unseren Werten, wie sie in diesem Verhaltens- und Ethikkodex dargelegt sind, zu bewerten. Wir stellen auch sicher, dass alle unsere Zulieferer unsere Anforderungen kennen, ihnen zustimmen alle unsere Anforderungen, die in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegt sind, kennen, ihnen zustimmen und sie einhalten. Jedes festgestellte Fehlverhalten sollte gemeldet und ernst genommen werden.

## **Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet.**

Wir treffen keine Vereinbarungen über Preise, Konditionen und Strategien mit Wettbewerbern, Lieferanten oder anderen Unternehmen und Händlern, wenn diese Vereinbarungen den fairen Wettbewerb behindern. Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbsfeindlichen Boykotten.

## **Wir dulden keine Beihilfe zur Steuerhinterziehung oder zum Verschweigen von Informationen gegenüber den Steuerbehörden.**

Unser Engagement für Integrität bedeutet, dass wir genaue Steuerunterlagen führen und ausweisen.

## **Wir sind wachsam bei der Durchführung von Finanztransaktionen zum Schutz vor Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.**

Bei der Terrorismusfinanzierung geht es um die Sammlung oder Bereitstellung von Geldern, die zur Unterstützung terroristischer Handlungen verwendet werden können.

Geldwäsche ist der Prozess der Verschleierung der illegalen Herkunft von Geld oder Waren zu verschleiern, um den Anschein zu erwecken, sie stammten aus einer rechtmäßigen Quelle. Geldwäsche kann auch ein Mittel zur Finanzierung des Terrorismus sein.

## **Wir überwachen unsere grenzüberschreitenden Transaktionen regelmäßig, um die Einhaltung der geltenden Handelssanktionen und Exportkontrollvorschriften zu gewährleisten.**

Internationale Sanktionsprogramme verbieten oder beschränken den Handel mit bestimmten Waren, Technologien oder Dienstleistungen mit bestimmten Ländern, Regierungen oder Einzelpersonen oder mit Einrichtungen, die nationalen oder internationalen Sanktionen unterliegen. Internationale Sanktionen können auch die Form von eingefrorenen Konten oder eingeschränktem Zugang zu Finanzdienstleistungen annehmen. Bei Standby überprüfen wir regelmäßig, ob wir alle geltenden internationalen Sanktionen einhalten.

## **Wir schützen persönliche Daten.**

Personenbezogene Daten, die durch unsere Interaktionen mit Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern gesammelt werden, werden auf legale, faire und ethische Weise gesammelt und verwendet und sind vor unbefugtem Zugriff geschützt. Standby hält sich an die Allgemeine Datenschutzverordnung (GDPR).

## **Wir bemühen uns um einen verantwortungsvollen Umgang mit der digitalen Technologie.**

Um die geschäftlichen Vorteile der digitalen Technologie, insbesondere der künstlichen Intelligenz (KI), verantwortungsvoll zu nutzen, müssen die von uns genutzten Anwendungen und/oder Dienste in vollem Umfang mit den lokalen Gesetzen und/oder den Gesetzen, Vorschriften, Richtlinien und Strategien der EU übereinstimmen.

Dazu gehört die Einhaltung in Bereichen wie Datenschutz und Sicherheit, Fairness und Vermeidung von Vorurteilen, Transparenz, Rechenschaftspflicht, Sicherheit und Achtung der Menschenrechte und Demokratie. Wir bemühen uns nach Kräften, unsere Mitarbeiter in die Lage zu versetzen, ihren Wissensstand, ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten zu erweitern und zu verbessern, und wir streben danach, dass Technologie Aufgaben und nicht Mitarbeiter ersetzt.





# Unsere Umweltverantwortung

Standby konzentriert sich auf die Unterstützung einer grüneren und nachhaltigeren Zukunft. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter stolz darauf sind, hier zu arbeiten, weil uns unser Planet am Herzen liegt und wir die Verantwortung für eine grünere und nachhaltigere Zukunft für alle übernehmen.

## **Wir überwachen unsere Umweltauswirkungen.**

Bei Standby sind wir bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt durch eine durchdachte Entscheidungsfindung und eine sorgfältige Prüfung zu reduzieren, bei der sowohl die ökologischen als auch die finanziellen Auswirkungen unserer eigenen Tätigkeiten und unserer Lieferkette berücksichtigt werden.

## **Wir haben uns verpflichtet, unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren.**

Wir haben mit der Berechnung unserer THG-Emissionen nach den Bereichen 1, 2 und 3 begonnen und werden uns auf die Festlegung unserer Strategie zur Emissionsreduzierung im Einklang mit dem Ziel des Pariser Abkommens konzentrieren, die globale Erwärmung auf 1,5 Grad Celsius zu begrenzen.

## **Wir begrenzen die Umweltverschmutzung und versuchen, die Verwendung von Materialien und Chemikalien zu vermeiden, die ein hohes Risiko für unsere Gesundheit und die Umwelt darstellen.**

Standby setzt sich für eine verantwortungsvolle Beschaffung ein und unternimmt Schritte, um die Verwendung von illegal gewonnenen oder unethisch beschafften Rohstoffen auszuschließen. Soweit möglich, begrenzen wir die Verwendung von Schadstoffen und deren Emissionen. Dazu stellen wir sicher, dass die Verwendung von Chemikalien im Einklang mit der EU-Chemikalienstrategie und den entsprechenden Verordnungen über die Verwendung von Chemikalien und Beschränkungen für schädliche Chemikalien steht. Außerdem stellen wir sicher, dass alle Konfliktmineralien, wenn möglich, aus ethischen Quellen stammen. Wir recherchieren, wo und wie unsere Rohstoffe bezogen werden, um aktiv eine nachhaltigere Wahl zu treffen.

## **Die biologische Vielfalt ist uns wichtig.**

Bei Standby messen und reduzieren wir unsere Auswirkungen auf den Verlust der biologischen Vielfalt. Unser Ziel ist es, Aktivitäten zu vermeiden, die negative Auswirkungen auf biodiversitätssensible Gebiete haben, und Wege zu finden, wie wir zur Wiederherstellung der biologischen Vielfalt beitragen können.

## **Wir achten auf unseren Ressourcen-Fußabdruck und arbeiten daran, den Abfall- und Wasserverbrauch zu minimieren.**

Bei Standby messen und reduzieren wir unseren Ressourcen-Fußabdruck und suchen nach Möglichkeiten, wie wir positiv zur Abfall- und Wasserreduzierung und zu einer Kreislaufwirtschaft in unseren Betrieben beitragen können.

## **Wir alle tragen Verantwortung dafür, dass die Standby-Gruppe zu einer umweltverträglichen Entwicklung beiträgt.**

Als Mitarbeiter übernehmen wir alle Verantwortung für diese Verpflichtungen in unserer täglichen Arbeit.

Wir erreichen dies durch:

- » Sich gegenseitig ermutigen, bei der täglichen Arbeit gute und umweltfreundliche Entscheidungen zu treffen.
- » Abwägung der Umweltauswirkungen unserer Entscheidungen und Auswahl praktikabler Alternativen mit möglichst geringen Auswirkungen auf Umwelt und Klima.
- » Minimierung, Sortierung und Recycling unserer Abfälle.
- » Stets auf der Suche nach Ressourcen- und Energieeinsparungen in unserem Betrieb und bei der Wahl unserer Lieferanten.
- » Ständige Berücksichtigung der folgenden Abfallhierarchie: Abfälle vermeiden, reduzieren, wiederverwenden, reparieren und recyceln während des Gebrauchs und am Ende der Lebensdauer von Produkten und Materialien.
- » Erwägung der Möglichkeit von reisefreien Meetings und nachhaltigen Alternativen zu Flugreisen.
- » Wir bemühen uns, für alle unsere Produkte und Dienstleistungen Lieferanten auszuwählen, die einen klaren Fokus auf geringe Klimaauswirkungen haben.
- » Berücksichtigung von regenerativen und klimafreundlichen Produkten und Dienstleistungen, wann immer diese verfügbar sind.
- » Konzentration auf die Einhaltung von Best Practices für nachhaltiges Geschäftsgebaren.
- » Suche nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit Partnern aus der Industrie und lokalen Gemeinschaften, um Herausforderungen im Bereich der Nachhaltigkeit zu lösen und die positiven Auswirkungen zu maximieren.
- » Transparenz in Bezug auf unser Umweltmanagement und Übernahme der Verantwortung für die Behebung von negativen Auswirkungen oder Unfällen.

# Bedenken äußern und Meldung von Problemen

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie jederzeit im Einklang mit unseren Konzernrichtlinien und professionellen Standards handeln. Wir vertuschen kein Fehlverhalten und dulden keine Einschüchterungsversuche oder Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden. Unter "in gutem Glauben" verstehen wir, dass unsere Mitarbeiter von der Richtigkeit ihrer Angaben überzeugt sind. Dies gilt unabhängig davon, ob eine spätere Beurteilung die Version des Mitarbeiters bestätigt oder nicht.

Wenn Sie einen tatsächlichen oder potenziellen Verstoß gegen den Verhaltens- und Ethikkodex, die Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze und Vorschriften vermuten oder davon erfahren, sollten Sie sich sicher fühlen, dies zu melden.

Wir ermutigen und fördern eine offene Kommunikation und bieten gruppenweite Beschwerdemechanismen auf betrieblicher Ebene. Wir haben ein offenes Ohr für alle kritischen Fragen, Bedenken und Beschwerden unserer Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter. Wir gehen allen gemeldeten Anliegen nach und bemühen uns um Abhilfe und angemessene Korrekturen bei den Verantwortlichen.

Wir hoffen, dass Ihr erster Schritt darin besteht, Ihr Anliegen direkt mit dem betreffenden Kollegen oder der betreffenden Person zu besprechen. Informelle Rahmen, wie z. B. Beschwerdeboxen oder regelmäßige Treffen mit unseren Mitarbeitern, bieten oft die Möglichkeit, sich mitzuteilen oder Beschwerden vorzubringen. Es ist uns wichtig, dass Beschwerden auf faire, überparteiliche und ausgewogene Weise behandelt werden und dass etwaige Barrieren - etwa sprachlicher, räumlicher, technologischer oder kultureller Art - so weit wie möglich beseitigt werden. Wenn Sie sich jedoch nicht sicher fühlen, Ihr Anliegen mit dem betreffenden Kollegen oder der betreffenden Person zu besprechen, ist der nächste Schritt, sich an Ihren Vorgesetzten zu wenden. Wenn Sie sich nicht sicher fühlen, das Problem direkt Ihrem Vorgesetzten zu melden, können Sie sich an Ihre Personalabteilung wenden.

Wenn Sie sich auf keinem dieser Wege sicher fühlen oder die Meldung nicht zur Lösung des Problems geführt hat, haben Sie auch die Möglichkeit, Ihr Anliegen über unseren externen Whistleblower-Dienst zu melden. Bei diesem System ist Ihre Anonymität gewährleistet. Unabhängig von der Art der Eskalation sollten alle Angelegenheiten sorgfältig geprüft und untersucht werden, wobei ein Höchstmaß an Diskretion zu wahren ist.

## Wie und wann kann ich ein Problem melden?

- 1) Sprechen Sie den betreffenden Mitarbeiter auf Ihr Anliegen an.**
- 2) Wenn Sie der Meinung sind, dass Schritt 1 nicht zum Erfolg führt, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, wenn Sie dazu in der Lage sind.**
- 3) Wenn das Problem nicht in Absprache mit Ihrem Vorgesetzten gelöst werden kann, wenden Sie sich an die Personalabteilung, wenn Sie dazu in der Lage sind.**

Sollte aus irgendeinem Grund keine dieser Methoden bequem oder praktikabel sein, nutzen Sie bitte die Whistleblower-Hotline Ihres Unternehmens.

Die Standby Group entwickelt, fertigt und vertreibt optische und akustische Warnausrüstung. Unser Ziel ist es, der agilste Systemintegrator mit einer starken Kundenorientierung zu sein; wir streben danach, innovative, qualitativ hochwertige technische Lösungen für Einsatz- und Sonderfahrzeuge anzubieten. Als Teil von Argynnis ist die Standby Group stolz darauf, eine Vorreiterrolle im Bereich der Verkehrssicherheit einzunehmen.

Die Argynnis Group ist eine engagierte Investment-Organisation, die Nischenunternehmen in der Technologiebranche eine große Wachstumschance bietet. Argynnis Group (früher Binar AB) ist seit 2003 Teil der Pomona Group. Im Laufe der Jahre ist die Gruppe erheblich gewachsen und hat eine führende Rolle bei der Entwicklung von Unternehmen mit innovativen Technologien in der Technologiebranche eingenommen.

***STANDBY***®  
*G R O U P*