

**CODE DE
CONDUITE
ET
D'ETHIQUE
DES
AFFAIRES**

STANDBY®

G R O U P



Contenu

Notre message	3
Nos actions comptent	4
Notre code en résumé	6
Ce qu'il faut se demander	7
Notre responsabilité sociale	9
Notre éthique des affaires	13
Notre responsabilité environnementale	17
Signaler un problème	19

Notre message

“Chez Standby, nous développons avec une vision long terme. Nous pensons aujourd’hui plus que jamais, qu’il s’agit d’une stratégie primordiale afin de contribuer à l’élaboration d’un avenir durable pour les entreprises, les hommes et la planète.”

Standby-gruppen AB et ses filiales (le groupe Standby) s’engagent à agir de manière économiquement, socialement et écologiquement responsable. En tant que membre du groupe Argynnis, nous nous efforçons d’assurer une croissance stable à long terme pour garantir l’emploi en développant des solutions innovantes et une valeur stratégique. Cela inclut notre engagement ainsi que notre respect des lois, des réglementations et des conventions internationales applicables.

Notre code de conduite et d’éthique des affaires repose sur les principes suivants:

- » La Déclaration universelle des droits de l’homme des Nations Unies (DUDH)
- » Les conventions fondamentales de l’Organisation Internationale du Travail (OIT)
- » Les principes directeurs de l’OCDE à l’intention des entreprises multinationales sur la conduite responsable des entreprises.
- » Les lignes directrices de l’OCDE sur le devoir de diligence pour une conduite responsable des entreprises.
- » Le Pacte Mondial des Nations Unies.
- » La directive européenne sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD), les normes européennes sur les rapports de durabilités (ESRS) ainsi que la directive sur la diligence raisonnable en matière de durabilité des entreprises (CSDDD).

Chez Standby, nous développons avec une vision long terme. Nous pensons qu’aujourd’hui plus que jamais, qu’il s’agit d’une stratégie d’investissement primordiale afin de construire un avenir durable pour les entreprises, les hommes et la planète. Dans le cadre de cette stratégie, nous nous engageons activement à côté de la communauté scientifique et de nos parties prenantes (employés, clients, fournisseurs et communautés affectées) afin de définir comment nous pouvons mieux contribuer à cette vision.

Nos valeurs et nos employés constituent le cœur de notre groupe. Les actions que nous entreprenons chaque jour déterminent notre capacité de créer de la valeur et d’avoir un impact significatif. Le présent code de conduite et d’éthique a donc été créé en pensant à tous nos employés et vise à définir clairement nos attentes à l’égard de toutes les personnes qui travaillent au sein du groupe Standby.

Janvier, 2024

Kathrin Aster, *Chief Executive Officer, Standby Group*

Nos actions comptent

Notre engagement commun /Qui doit respecter ce code ?

Le présent Code de conduite et d'éthique décrit les politiques ainsi que les pratiques qui définissent qui nous sommes et ce que nous représentons en tant que groupe d'entreprises. Créé en pensant à nos employés, ce document a pour but de fournir une orientation claire et des conseils pratiques sur ce qui est attendu de tous les représentants du groupe Standby et de ses filiales, y compris tous les employés à temps partiel, les contractants, les consultants, les directeurs mais également les membres du conseil administration.

Fondé sur nos valeurs et nos engagements communs, notre Code est destiné à créer une vision partagée des responsabilités par tous les employés, indépendamment de leur rang, de leur position ou de leur ancienneté.

En tant que membres du groupe Standby, nous avons un rôle à jouer dans le respect de l'éthique dans les affaires ainsi que dans le respect de normes éthiques élevées dans tout ce que nous entreprenons. En tant qu'employés, nous sommes tenus de vérifier que nous avons pris connaissance de ce Code et que nous nous engageons à le respecter.

Le conseil d'administration et la direction s'engagent à assurer une surveillance efficace du respect de ce code.





Notre code en résumé

Notre responsabilité sociale

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination et / ou de harcèlement. Nous promovons et recrutons des talents sur la base de leur mérite.
Nous cultivons et promovons la diversité ainsi que l'inclusion.
Nous veillons à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail.
Nous respectons et soutenons les droits de l'homme ainsi que les huit conventions fondamentales de l'OIT.
Nous visons à soutenir le développement durable dans nos communautés locales.
Nous analysons et mettons en œuvre des actions visant à réduire nos impacts négatifs.

Notre éthique des affaires

Nous ne tolérons aucun pot-de-vin ni aucune corruption.
Nous évitons les conflits d'intérêts.
Nous sommes des représentants honnêtes du groupe Standby et nous cultivons des relations d'affaires saines.
Nous choisissons des fournisseurs et partenaires commerciaux qui partagent les mêmes valeurs.
Nous nous engageons en faveur d'une concurrence loyale.
Nous ne tolérerons pas l'évasion fiscale ni la dissimulation des informations aux autorités fiscales.
Nous sommes vigilants quant à la manière dont nous effectuons nos transactions financières afin de nous protéger contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.
Nous contrôlons régulièrement nos transactions transfrontalières afin de nous assurer qu'elles respectent la réglementation en la matière.
Nous protégeons les données personnelles.
Nous nous efforçons d'utiliser les outils numériques de manière responsable.

Notre responsabilité environnementale

Nous surveillons notre impact sur l'environnement.
Nous sommes engagés à réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Nous limitons la pollution et cherchons à éviter les matériaux ainsi que les produits chimiques qui représentent un risque élevé pour notre santé mais également pour l'environnement.
Nous nous soucions de la biodiversité.
Nous nous soucions de notre empreinte sur les ressources et nous nous efforçons de réduire les déchets ainsi que l'utilisation de l'eau.
Nous prenons tous la responsabilité de soutenir le groupe Standby dans sa contribution au développement durable.

Ce qu'il faut se demander

Comment appliquer le code de conduite et d'éthique des affaires dans votre travail quotidien.

Toute personne concernée par le Code est responsable de l'application ainsi que du respect de son contenu. Nous y parvenons dans nos activités quotidiennes en nous posant la question:

- » **La décision / action que je m'apprête à prendre est-elle conforme à nos valeurs fondamentales ainsi qu'à nos lignes directrices en matière d'éthique?**
- » **Ai-je compris les risques encourus et les conséquences de mon / mes action(s)?**
- » **Ai-je demandé les conseils nécessaires et ai-je pris une décision réfléchie?**
- » **Suis-je un bon exemple?**



Notre responsabilité sociale

Nous mettons tout en œuvre pour que le groupe Standby soit un lieu de travail agréable. Nous voulons que nos employés soient fiers de travailler chez nous par l'attention que nous leur portons et par notre responsabilité sociale qui vise à un avenir meilleur et plus équitable pour tous.

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination et / ou de harcèlement.

Chez Standby, nous ne tolérons aucune discrimination, aucun harcèlement ainsi qu'aucun abus, que ce soit sur la base de la nationalité, de l'appartenance ethnique, de l'âge, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'état civil, de la grossesse, du handicap, de l'affiliation syndicale, de la religion, du système de croyance ou de tout autre motif. Aucun employé ne doit faire l'objet d'abus ou de harcèlement verbal, physique ou même sexuel.

Nous promovons et recrutons des talents sur la base du mérite.

Un recrutement, une évolution professionnelle, l'attribution d'une formation et la rémunération des employés ne s'opèrent que sur les seuls critères des compétences, des performances professionnelles et de l'expérience. Nous pensons que nos employés doivent être rémunérés équitablement pour le travail qu'ils accomplissent.

Nous cultivons et promovons la diversité et l'inclusion.

Chez Standby, nous considérons que la diversité et l'inclusion sont essentielles à notre réussite et qu'elles constituent des éléments clés d'un environnement professionnel fertile et enrichissant.

Nous veillons à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail.

Standby travaille activement et de manière préventive afin de réduire le risque d'accidents sur le lieu de travail et pour fournir aux employés un environnement de travail sûr et sain, respectueux de tous. Tout accident ou incident doit être signalé et le taux d'occurrence doit être analysé chaque année. Nous prenons soin de nos collègues et veillons à nos bien-être respectifs.

Nous respectons et soutenons les droits de l'Homme et les huit conventions fondamentales de l'OIT.

Les huit conventions fondamentales de l'OIT portent sur l'élimination du travail forcé, la liberté d'association, la protection du droit syndical, le droit de négociation collective, l'égalité de rémunération, l'absence de discrimination, le respect de l'âge minimum d'admission à l'emploi ainsi que la tolérance zéro à l'égard de toutes les formes de travail des enfants.

Nous y parvenons en :

- » Garantissant une attention particulière lors du recrutement afin de prévenir et d'éviter la traite des êtres humains et tout travail forcé ou asservissant dans le cadre de nos activités ou de notre chaîne d'approvisionnement.
- » Respectant le droit de chaque salarié d'adhérer ou non à un syndicat de son choix et de négocier collectivement.
- » Traitant les employés avec respect, dignité et considération, y compris lors du recrutement.
- » Prenant des mesures en réponse à toute forme de discrimination, de harcèlement sexuel ou de victimisation.
- » Promouvant un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- » N'embauchant pas d'enfants ou mineurs.
- » Exigeant de tous les fournisseurs qu'ils se conforment à notre code de conduite des fournisseurs.

Nous visons à soutenir le développement durable dans nos communautés locales.

Nous soutenons nos communautés locales et visons à contribuer à la résolution des problèmes locaux en encourageant nos employés à s'impliquer activement dans les communautés au sein desquelles nous opérons. Nous nous efforçons de maintenir des relations positives avec ces communautés en gagnant leur confiance et leur respect tout en étant une entreprise citoyenne responsable. Nous nous efforçons également d'offrir des mentorats et des stages aux étudiants ainsi qu'aux jeunes professionnelles.

Nous analysons et mettons en œuvre des actions visant à réduire nos impacts négatifs.

Nous nous efforçons de suivre les meilleures pratiques en matière de diligence raisonnable et adhérons aux principes énoncés dans la directive européenne sur la diligence raisonnable des entreprises et des lignes directrices de l'OCDE pour les entreprises multinationales sur la conduite responsable des affaires, ainsi que les lignes directrices de l'OCDE sur le devoir de diligence raisonnable. Nous procédons ainsi pour identifier, atténuer et réduire les impacts négatifs réels et potentiels sur les droits de l'Homme et l'environnement découlant de nos activités et de nos chaînes de valeurs.

Nous procédons à des évaluations de l'importance relative afin d'identifier, et à des audits internes, nos impacts négatifs réels et potentiels. Nous publions un rapport annuel sur les mesures prises afin de prévenir ou atténuer les impacts identifiés. Nous rendons également compte de toutes les questions importantes identifiées conformément aux réglementations applicables en matière de rapports sur le développement durable.

Diligence raisonnable en matière de développement durable



La diligence raisonnable en matière de développement durable est le processus par lequel les entreprises identifient, préviennent, atténuent et rendent compte des impacts négatifs réels et potentiels de leurs activités commerciales sur l'environnement et les personnes. L'illustration est tirée des lignes directrices de l'OCDE sur la diligence raisonnable pour une conduite responsable des entreprises.



Notre éthique des affaires

Nous voulons que nos employés agissent avec intégrité et attention. Tous nos partenaires commerciaux et tous nos employés doivent se sentir en sécurité et bien traités. Nous nous soucions de l'intégrité et prenons l'engagement de mener nos activités de manière transparente et éthique. Nous n'acceptons pas les pots-de-vin ni la corruption.

Nous n'acceptons pas les pots-de-vin ni la corruption.

La manière dont nous faisons des affaires est tout aussi importante que les résultats que nous obtenons. Nous ne tolérons pas les pots-de-vin ou toute autre forme de corruption, même si cela nous fait perdre des affaires. « La corruption est le fait d'abuser de sa position afin d'obtenir un avantage en faveur de votre propre gain ou celui de quelqu'un d'autre » (Transparency International). Nous suivons le Code de prévention de la corruption dans les affaires élaborées par l'Institut suédois de la lutte contre la corruption (IMM).

Nous y parvenons en :

- » N'acceptant pas ou n'offrant pas de cadeaux ou services, de ou à un tiers lorsque cela peut influencer, ou être perçu comme influençant notre jugement professionnel.
- » Etant politiquement indépendant et ne pas faire de dons à des fonctionnaires ou à des partis politiques.
- » N'offrant pas des facilités de paiement au nom du groupe Standby.



Nous évitons les conflits d'intérêts.

Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts ou activités personnelles d'un cadre ou d'un employé du groupe Standby interfèrent ou pourraient interférer avec ses responsabilités professionnelles. Un conflit d'intérêts peut affecter l'impartialité de cette personne ou créer un doute quant à sa capacité à assumer objectivement ses responsabilités. Il peut compromettre la qualité ainsi que la validité d'une décision ou d'une action favorisant les intérêts privés de la personne (ou ceux d'un tiers) au détriment de ceux du groupe Standby. Les employés qui estiment qu'ils risquent de se trouver en situation de conflit d'intérêts doivent en informer leur supérieur hiérarchique.

Nous y parvenons en:

- » Veillant à ce que nos intérêts personnels ainsi que nos relations n'influencent pas notre jugement professionnel et n'entrent pas en conflit avec nos responsabilités professionnelles.
- » Ne faisant pas d'affaires avec une entreprise où nous ou un membre de notre famille proche pourrait, d'une manière ou d'une autre, tirer profit de nos actions.
- » Exploitant pas notre position au sein du groupe Standby pour un gain personnel ou au profit d'un membre de la famille, d'un ami ou d'un associé.
- » Evitant de faire des investissements personnels dans des sociétés qui sont des concurrents ou des partenaires commerciaux lorsque l'investissement pourrait nous amener ou sembler nous amener à agir d'une manière qui pourrait nuire au groupe.
- » N'occupant pas de postes au sein de conseils d'administration ou d'autres fonctions qui pourraient entrer en conflit avec les intérêts du groupe Standby.

Les conflits d'intérêts ne sont pas toujours évidents. Toute question doit être adressée à votre supérieur hiérarchique.

Nous sommes des représentants honnêtes du groupe Standby et nous cultivons des relations commerciales saines.

Nous y parvenons en:

- » Traitant les clients ainsi que les partenaires sur un pied d'égalité et sans traitement préférentiel.
- » Respectant les contrats et les accords.
- » Etant toujours de bons ambassadeurs du groupe.
- » S'efforçant de sélectionner des lieux, des prestataires de services ou des produits durables et responsables pour les événements liés à notre travail.
- » Consommant de l'alcool avec modération si celui-ci est servi lors d'un événement lié au travail.
- » N'achetant ou n'acceptant jamais des services sexuels.
- » N'achetant ou n'acceptant jamais de la drogue ou en ne participant jamais à des activités criminelles.
- » Faisant preuve de prudence dans les divertissements d'entreprise qui se répètent fréquemment avec la même personne ou le même groupe.
- » Encourageant et organisant des activités sociales adaptées à tous indépendamment du sexe ou de la religion.
- » Limitant les cadeaux et n'en offrant que des cadeaux d'une valeur raisonnable que dans des occasions appropriées.
- » N'offrant jamais de cadeaux ou autres avantages au nom du groupe Standby à des fins personnelles.

Nous choisissons des fournisseurs ainsi que des partenaires commerciaux qui partagent nos valeurs.

Nous travaillons avec des fournisseurs qui adhèrent aux mêmes normes éthiques que les nôtres. Il incombe à tous les employés de réaliser les vérifications requises et d'évaluer tout nouveau partenaire commercial sur la base de nos valeurs, telles que décrites dans notre présent code. Nous veillons également à ce que tous nos fournisseurs connaissent, acceptent et respectent notre code de conduite et d'éthique. Ils doivent se conformer à toutes nos exigences, telles qu'elles sont définies de notre code de conduite des fournisseurs. Toute faute identifiée doit être signalée et prise au sérieux.

Nous nous engageons en faveur d'une concurrence loyale.

Nous ne concluons pas d'accords sur les prix, les conditions et les stratégies avec des concurrents, des fournisseurs ou d'autres entreprises et distributeurs si ces accords entravent la concurrence loyale. Nous ne participons pas à des boycotts anticoncurrentiels.

Nous ne tolérons pas l'évasion fiscale ni la dissimulation des informations aux autorités fiscales.

Notre attachement à l'intégrité signifie que nous conservons et déclarons des documents fiscaux exacts..

Nous sommes vigilants quant à la manière dont nous effectuons nos transactions financières afin de nous protéger contre le blanchiment d'argent ainsi que le financement du terrorisme.

Le financement du terrorisme implique la collecte ou la fourniture de fonds susceptibles d'être utilisés afin de soutenir des actes de terrorisme. Le blanchiment d'argent est le processus qui consiste à dissimuler l'origine illicite de l'argent ou des biens afin de faire croire qu'ils proviennent d'une source légitime. Le blanchiment d'argent peut également être un moyen de financer le terrorisme.

Nous contrôlons régulièrement nos transactions transfrontalières afin de nous assurer qu'elles sont conformes aux homologations commerciales ainsi qu'aux réglementations en matière de contrôles des exportations.

Les programmes de sanctions internationales interdisent le commerce de biens, de technologies ou de services spécifiques avec certains pays, gouvernements, individus ou même avec toute entité soumise à des sanctions nationales ou internationales. Les sanctions internationales peuvent également prendre la forme de comptes gelés ou d'un accès restreint aux services financiers. Chez Standby, nous vérifions régulièrement que nous respectons les sanctions internationales en vigueur.

Nous protégeons les données personnelles.

Les données personnelles qui sont collectées dans le cadre de nos interactions avec les employés, les clients et tous autres partenaires commerciaux sont collectées et utilisées de manière légale, équitable et éthique. Les données sont protégées contre tout accès non autorisé. Le groupe se conforme au règlement général sur la protection des données (RGPD).

Nous nous efforçons d'utiliser les outils numériques de manière responsable.

Pour tirer parti de manière responsable des avantages commerciaux offerts par le biais des outils numériques, y compris mais sans s'y limiter, l'intelligence artificielle, les applications et/ ou les services que nous utilisons doivent être pleinement conformes aux lois locales et/ou aux lois, réglementations, politiques et stratégies de l'UE. Cela inclut la conformité dans des domaines tels que la confidentialité et la sécurité des données, l'équité et l'atténuation des préjugés, la transparence, la responsabilité, la sécurité ainsi que le respect des droits de l'Homme et de la démocratie. Nous mettons tout en œuvre afin de permettre à nos employés d'accroître et d'améliorer leurs connaissances, leurs compétences ainsi que leurs capacités et nous nous efforçons de faire en sorte que la technologie remplace les tâches et non les employés.



Notre responsabilité environnementale

Le groupe Standby s'attache à soutenir un avenir plus vert et plus durable. Nous voulons que nos employés soient fiers de travailler pour le groupe parce que nous nous soucions de la planète et que nous nous engageons à soutenir un avenir plus vert et plus durable pour tous.

Nous surveillons notre impact environnemental.

Chez Standby, nous nous efforçons de réduire notre impact environnemental en prenant des décisions réfléchies et en réalisant les actions nécessaires grâce à une double évaluation de la matérialité qui prend en compte les impacts environnementaux et financiers de nos propres activités et de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous nous sommes engagés à réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

Nous avons entamé le processus de calcul de nos émissions de GES de catégorie 1, 2 et 3 et nous nous concentrerons sur l'établissement de notre stratégie de réduction des émissions conformément à l'objectif de l'Accord de Paris qui est de limiter le réchauffement climatique à 1,5 degré Celsius.

Nous limitons la pollution et cherchons à éviter l'utilisation de matériaux et de produits chimiques qui présentent un risque élevé pour notre santé ainsi que pour l'environnement.

Chez Standby, nous nous engageons à garantir un approvisionnement responsable et nous prenons des mesures afin d'éliminer l'utilisation de matières premières obtenues illégalement ou dont l'origine n'est pas éthique. Dans la mesure du possible, nous limitons notre utilisation de substances nocives et les émissions qui en découlent. Pour ce faire, nous veillons à ce que l'utilisation des produits chimiques soit conforme à la stratégie chimique de l'UE ainsi qu'à la réglementation associée sur l'utilisation des produits chimiques et les restrictions applicables aux produits chimiques et nocifs. Nous veillons également à ce que les minerais issus de conflits soient d'origine éthique lorsque cela est raisonnablement possible. Nous recherchons où et comment nos matières premières sont obtenues afin de faire des choix plus durables.

Nous nous soucions de la biodiversité.

Chez Standby, nous mesurons et réduisons notre impact sur la perte en biodiversité. Notre objectif est d'éviter les activités qui ont un impact négatif sur les zones sensibles de la biodiversité et de trouver les moyens de contribuer à la restauration de la biodiversité.

Nous nous soucions de notre empreinte sur les ressources et nous nous efforçons de minimiser les déchets ainsi que la consommation d'eau.

Chez Standby, nous mesurons et réduisons notre consommation de ressources. Nous cherchons des moyens de réduire les déchets et l'utilisation de l'eau. Enfin, nous essayons de développer les économies circulaires à travers l'ensemble de nos activités.

Nous participons tous à la démarche en faveur du développement durable du groupe Standby.

En tant qu'employés du groupe, nous assumons tous la responsabilité de ces engagements dans notre travail quotidien.

Nous y parvenons en:

- » S'encourageant mutuellement à faire les bons choix écologiques dans notre travail quotidien.
- » Evaluant les conséquences environnementales de nos décisions tout en choisissant des alternatives viables ayant le moins d'impact possible sur l'environnement et le climat.
- » Minimisant, triant et en recyclant nos déchets.
- » En étant toujours à la recherche d'économies sur les ressources et l'énergie pour nos opérations et chez nos fournisseurs.
- » En tenant toujours compte de la hiérarchie des déchets suivante : refuser, réduire, réutiliser, réparer et recycler pendant l'utilisation et en fin de vie des produits et matériaux.
- » Envisageant l'option de réunion sans déplacement et d'alternatives durables au transport aérien.
- » S'efforçant de sélectionner des fournisseurs qui mettent clairement l'accent sur un faible impact sur le climat pour tous nos produits et services.
- » Envisageant des produits et services régénératifs et positifs pour le climat chaque fois que cela est possible.
- » En se concentrant sur le maintien des meilleures pratiques pour une conduite durable des affaires.
- » Recherchant des moyens de collaborer avec les partenaires de l'industrie et les communautés locales afin de résoudre les problèmes de durabilité et de maximiser les effets positifs.
- » En faisant preuve de transparence en ce qui concerne notre gouvernance environnementale tout en assurant la responsabilité de remédier à tout impact négatif ou accident.

Signaler un problème

Nous attendons de la part de tous nos employés qu'ils agissent à tout moment conformément aux lignes directrices de notre groupe ainsi qu'aux normes professionnelles. Nous ne couvrons aucune faute et ne tolérons aucune tentative d'intimidation ou de représailles à l'encontre des employés qui signalent de bonne foi une faute réelle ou présumée. Nous entendons par de « bonne foi » que nos employés sont convaincus de la véracité de leur déclaration. Cette règle s'applique, que l'enquête ultérieure confirme ou non la version de l'employé.

Si vous soupçonnez ou apprenez une infraction réelle ou potentielle au code de conduite et d'éthique, à l'une des politiques de notre entreprise ou aux lois et réglementations applicables, vous devez pouvoir la signaler en toute sécurité. Nous encourageons et promouvons une communication ouverte et mettons en place des mécanismes de réclamation à l'échelle du groupe au niveau opérationnel. Nous sommes à l'écoute de toutes les questions, préoccupations ainsi que les plaintes de nos clients, fournisseurs et employés. Nous enquêtons sur tous les problèmes signalés et cherchons à obtenir une réparation ainsi qu'une rectification appropriée de la part de la partie responsable.

Nous espérons que votre première démarche consistera à communiquer directement votre préoccupation avec la personne en question. Les cadres informels, tels que les boîtes à plaintes ou même les réunions régulières avec nos employés offrent souvent la possibilité de communiquer ou d'exprimer des griefs. Il est important pour le groupe que les plaintes soient traitées de manière équitables, en toute transparence et que tout obstacle de nature linguistique, spatiale, technologique ou culturelle soit éliminé dans la mesure du possible. Toutefois, si vous ne vous sentez pas en sécurité pour signaler le problème directement à votre supérieur, vous pouvez le signaler à votre département des ressources humaines.

Si aucun de ces canaux ne vous semble sûr ou si les rapports n'ont pas permis de résoudre le problème, vous avez également la possibilité de signaler votre problème par l'intermédiaire de notre service externe de dénonciation. Ce système garantit votre anonymat.

Quel que soit le mode de remonter de l'alerte, celle-ci sera examinée avec attention et fera l'objet d'une enquête avec le plus haut niveau de discrétion.

Comment et quand dois-je signaler un problème ?

- 1) Faites part de votre inquiétude à l'employé en question.**
- 2) Si d'après vous l'étape 1 ne sera pas efficace, Contactez votre responsable si vous le pouvez.**
- 3) Si le problème ne peut être résolu en concertation avec votre supérieur hiérarchique, contactez le service des ressources humaines si vous le pouvez.**

Si pour quelque raison que ce soit, aucune de ces méthodes ne vous convient ou n'est réalisable, veuillez utiliser la ligne de dénonciation de votre entreprise.

Standby Group conçoit, fabrique et vend des équipements d'avertissement visuel et acoustique. Notre mission est d'être l'intégrateur de système le plus agile avec une forte orientation client ; nous nous efforçons de fournir des solutions techniques innovantes et de haute qualité pour les véhicules d'urgence et les véhicules à usage spécial. En tant que membre d'Argynnis, Standby Group est fier de montrer la voie en matière de sécurité routière.

Argynnis Group est une organisation d'investissement engagée qui donne aux entreprises de niche une chance significative de se développer dans l'industrie technologique. Argynnis Group (anciennement Binar AB) fait partie du groupe Pomona depuis 2003. Au fil des ans, le groupe s'est développé de manière significative et a joué un rôle de premier plan dans le développement d'entreprises dotées de technologies innovantes dans le secteur des technologies.

STANDBY®
G R O U P